



# PARCOURS DE (TRANS)FORMATION MANAGÉRIALE

## Objectifs

**Créer une différence dans votre vie de manager** - (Re)trouver de l'agilité, de la sécurité intérieure et de l'assurance dans l'innovation managériale.

**Faciliter l'émergence d'un processus créatif individuel au service du collectif** - Apporter des outils, des connaissances expérimentées en situation et appréhender un nouvelle façon de manager dans un monde mouvant où la seule chose qui ne change pas est que tout change en permanence.

## Public

Cadres dirigeants, Manager de managers du secteur privée, public et associatif désireux de se réunir autour d'un besoin commun : Le Facteur Humain

## Les pré-requis

- Etre manager en situation de décision avec un pilotage d'équipe(s) et/ou de projets
- Etre disponible sur un équivalent de 14 jours dont 8 jours en présentiel



Vous aimez dans le management, la Relation Humaine : voir grandir vos collaborateurs, développer la force de vos équipes, faciliter la performance.

Vous vivez dans le management, l'Obsolescence : du concept de hiérarchie, du travail en silo, de l'autoritarisme, du contrôle, des moyens « limités et limitants ».

Vous recherchez dans le management, l'Intégration des Paradoxes : faire mieux avec moins, faire du JE&NOUS, guider sans contrôler, être présent sans être envahissant, ...

**Venez vivre une expérience (trans)formative à travers un process innovant de facilitation pédagogique au carrefour de la formation, l'accompagnement et le coaching ...**

Parce que personne d'autre que vous n'êtes le mieux placé pour savoir ce que vous vivez et ce dont vous avez besoin.

Parce que qu'il n'existe pas de recettes miracles instantanées.

Parce que nous croyons profondément que vous détenez les réponses aux questions que vous vous posez.

## Les compétences

- Appuyer sur vos talents et ceux de votre.vos équipes pour accompagner la (trans)formation collective
- Mettre en oeuvre des méthodes pour fédérer votre.vos équipe.s
- Appliquer des approches collaboratives auprès de votre.vos équipe.s
- Conduire des changements en vous adaptant à votre environnement

## Intervenantes

Sonny GARCIA : Directrice générale des services de la commune de Colombier Saugnieu et formatrice - coach en ressources humaines et management.

Lily TSE VE KOON : Psychologue du travail, facilitatrice et coach accompagne les hommes et les organisations dans un monde en transition

## Les modalités

CALENDRIER, PROGRAMME et DEVIS : sur demande

EFFECTIF : 8 à 12 maximum

LIEU : Lyon et ses environs

CONTACTS :

[contact@humanconcept.fr](mailto:contact@humanconcept.fr)

Sonny : 06 07 26 48 63

Lily : 06 63 71 42 40

INSCRIPTIONS :

Inscription validé après entretien préalable.

Nous vous proposons un parcours de (trans)formation managériale innovant, basé mobilisant l'intelligence collective du groupe. Le programme est co-construit par les participants et l'animateur. Il s'articule autour de 4 axes thématiques :

### Le Manager et son développement



Ex de thématiques possibles :  
 Mieux se connaître avec l'outil NUANCE pour renforcer ses talents  
 Gérer son stress et celui de ses équipes  
 Gérer son temps et ses priorités  
 Identifier ses mécanismes de défenses et ceux de son équipes  
 Cultiver son intelligence émotionnelle  
 Développer sa cohérence managériale

### Le Manager et son équipe



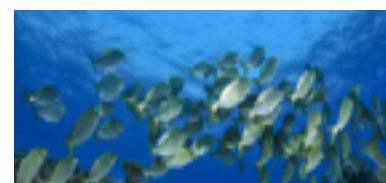
Ex de thématiques possibles :  
 Développer et entretenir la motivation dans la durée  
 Savoir communiquer efficacement et de manière bienveillante avec son équipe  
 Mobiliser la coopération  
 Savoir prendre des décisions ensemble

### Le Manager et son organisation



Ex de thématiques possibles :  
 Passer à une culture managériale collaborative  
 Créer les conditions d'une organisation apprenante

### Le Manager et son environnement



Ex de thématiques possibles :  
 Manager dans la complexité

*Ce parcours de (trans)formation comprend :*

**8 jours en présentiel**, s'alternant toutes les 6 semaines, incluant : 6 journées sur-mesures ET 4 ateliers émulatifs d'une demi journée chacun,

**34 heures en distanciel**, utilisant différents formats : 2 webinaires, 2 suivis mensuel par téléconférences,

**1h de coaching** individuel chacun.e.,

**36 ressources énergisantes** hebdomadaires (vidéos, audios, photos, citations),

**1 communauté privée** de soutien entre pairs

**2 soirées** pour lancer et clôturer cette belle aventure.